

НАЦРТ ЗАКОНА  
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА  
ЗАКОНА О ПЛАТАМА СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА У ОРГАНИМА  
АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ И ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Члан 1.

У Закону о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 113/17) после члана 4. додаје се наслов изнад члана и члан 4а који гласе:

„Примена закона којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору и општин  
прописа о раду, односно колективног уговора

Члан 4а

На примања службеника и намештеника која нису уређена овим законом, примењују се закон којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору и општи прописи о раду, односно колективни уговор којим се уређују права и дужности службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.”

Члан 2.

Члан 12. мења се и гласи:

„Ако се службеник преузима на радно место које је разврстано у исто звање, одређује му се коефицијент платног разреда платне групе који је имао пре преузимања.

Ако се службеник преузима на радно место које је разврстано у непосредно више звање, одређује му се платна група, платни разред и почетни коефицијент звања у које је сврстано то радно место.

Изузетно од става 2. овог члана, ако је почетни коефицијент звања нижи од коефицијента који је службеник имао до преузимања, одређује му се, у платној групи у коју је сврстано непосредно више звање, почетни коефицијент првог наредног платног разреда у односу на платни разред у којем се налази коефицијент који је службеник имао до преузимања.

Ако се службеник преузима на радно место које је разврстано у ниже звање, одређује му се, у платној групи у коју је сврстано ниже звање, почетни коефицијент платног разреда који одговара редном броју платног разреда који је службеник имао до преузимања.

Ако је почетни коефицијент звања у које је разврстано радно место на које је службеник преузет одређен у већем платном разреду у односу на платни разред одређен у складу са ставом 4. овог члана, службенику се одређује почетни коефицијент звања у којем се обављају послови радног места на које је преузет, односно највећи коефицијент који би службеник могао да оствари у тој платној групи по основу награђивања ако нема по редном броју одговарајућег већег платног разреда.”

Члан 3.

У члану 14. став 1. мења се и гласи:

„Службенику који је премештен на радно место у непосредно вишем звању одређује се платна група, платни разред и коефицијент звања у које је разврстано радно место на које је премештен, у складу са чланом 12. ст. 2 и 3. овог закона.”

Став 2. брише се.

#### Члан 4.

У члану 15. став 1. мења се и гласи:

„Службенику који је у складу са законом распоређен, односно премештен на радно место које је разврстано у ниже звање, одређује се коефицијент у складу са чланом 12. ст. 4. и 5. овог закона.”

#### Члан 5.

После члана 15. додаје се наслов изнад члана и члан 15а који гласе:

„Коефицијент службеника који је премештен на радно место у нижем звању по основу оцењивања

#### Члан 15а

Ако се службеник по основу оцењивања, премешта на радно место разврстано у ниже звање у складу са законом, одређује му се коефицијент у складу са чланом 12. ст. 4. и 5. овог закона.

Службенику из става 1. овог члана који не може да се премести на радно место разврстано у ниже звање јер такво радно место не постоји, одређује се почетни коефицијент непосредно нижег платног разреда у оквиру платне групе у коју је сврстано звање чије послове службеник обавља, а који не може бити нижи од почетног коефицијента тог звања.”

#### Члан 6.

У члану 16. став 1. реч: „петог” замењује се речју: „шестог”.

#### Члан 7.

Члан 17. мења се и гласи:

„Намештенику који је трајно премештен на друго одговарајуће радно место одређује се почетни коефицијент радног места на које је премештен.

Ако је почетни коефицијент радног места на које је премештен, нижи од почетног коефицијента радног места са којег се премешта, намештеник задржава право по основу награђивања које је имао на радном месту са којег је премештен тако што му се почетни коефицијент радног места на које је премештен увећава за процентуално увећање коефицијента по основу награђивања које је имао на радном месту са којег је премештен.

Ако је почетни коефицијент радног места на које је премештен исти као почетни коефицијент радног места са којег се премешта, намештеник задржава право по основу награђивања на радном месту са којег је премештен тако што му се одређује коефицијент који је имао до премештаја.

Ако је почетни коефицијент радног места на које је премештен већи од почетног коефицијента радног места са којег се премешта, али је нижи од коефицијента који је намештеник стекао по основу награђивања на радном месту са којег се премешта, одређује му се коефицијент који је имао до премештаја.

Коефицијент из става 1–4. овог члана одређује се решењем које по сили закона замењује одговарајуће одредбе уговора о раду.”

#### Члан 8.

Наслов изнад члана 21. и члан 21. мењају се и гласе:

„Награђивање службеника одређивањем већег коефицијента

#### Члан 21.

Службеник коме је у претходне две узастопне године одређена оцена „истиче се”, може да оствари већи коефицијент највише до краја распона наредна два платна разреда у односу на платни разред чији коефицијент остварује.

Службеник коме је у претходне четири узастопне године одређена најмање оцена „добар”, а бар једном у том периоду је одређена оцена „истиче се”, може да оствари већи коефицијент највише до краја распона наредног платног разреда у односу на платни разред чији коефицијент остварује.

Службеник коме је у периоду од пет година одређена оцена најмање „добар”, може да оствари већи коефицијент највише до краја распона наредног платног разреда у односу на платни разред чији коефицијент остварује.

Након сваког оствареног награђивања из ст. 1–3. овог члана почиње да тече наредни период за награђивање.

Службеник може да оствари увећање коефицијента највише за онај број платних разреда који представља разлику између укупног броја платних разреда у платној групи у коју је сврстано његово радно место и трећег платног разреда.

Висину увећања коефицијента службеника одређује руководилац органа у складу са средствима обезбеђеним у буџету у свакој буџетској години, при чему процентуално увећање коефицијента службеника из става 1. овог члана мора да буде дупло веће од процентуалног увећања коефицијента службеника из ст. 2. и 3. овог члана.

Ако у буџетској години нису обезбеђена средства за награђивање, право на награђивање службеник остварује када се стекну услови у буџету, за период оцењивања за који није награђен, у складу са ст. 1-3. овог члана.

Службеник на положају нема право на награђивање по основу оцењивања.”

#### Члан 9.

После члана 21. додаје се наслов изнад члана и члан 21а који гласе:

„Награђивање намештеника одређивањем већег коефицијента

#### Члан 21а

Намештеник остварује право на награђивање по основу резултата постигнутих у извршавању послова радног места сходном применом одредаба о награђивању службеника.

Намештеници који обављају послове радних места која су сврстана у прву, другу и трећу платну групу могу да остваре увећање коефицијента до крајњег коефицијента последњег платног разреда те платне групе.”

#### Члан 10.

Наслов изнад члана 24. и члан 24. бришу се.

#### Члан 11.

У члану 26. речи: „изузев увећане плате за време проведено у радном односу,” бришу се.

Члан 12.

Наслов изнад члана 35. и члан 35. бришу се.

Члан 13.

У члану 37. после става 2. додају се нови ставови 3-5. који гласе:

„Док основна плата службеника, односно намештеника са награђивањем применом одредаба овог закона, не достигне износ затечене плате у складу са ст. 1. и 2. овог члана, за обрачун основне плате, корективног коефицијента, као и дела плате по основу увећања плате у складу са овим законом, користи се обрачунски коефицијент.

Обрачунски коефицијент из става 3. овог члана добија се дељењем затечене плате из става 1. и 2. овог члана са основицом која се утврђује одлуком о буџету аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе за сваку буџетску годину.

Обрачунски коефицијент користи се обрачун плате све док основни коефицијент запосленог са награђивањем по основу оцена остварених за обављање послова радних места, у складу са овим законом не достигне висину обрачунског коефицијента.”

Члан 14.

Наслов изнад члана 38. и члан 38. мења се и гласи:

„Привремени режим награђивања

Члан 38.

Награђивање службеника по основу остварених резултата рада одређивањем већег коефицијента у складу са овим законом почеће да се примењује од 2020. године, на основу оцена у 2018. и 2019. години.”

Члан 15.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.